

财政项目支出绩效自评表
 （2024 年度）

项目名称		编外人员工作经费						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	233.91	213.83	213.83	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	233.91	213.83	213.83	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	书记员完成庭审记录、文书处理、数据统计及其他辅助工作；窗口接待人员完成当事人的接待、案件受理等工作。				内勤人员能做好平台线索的办理、书处理、数据统计及其他辅助工作；信访、劳动维权等窗口接待人员能罗好完成当事人的接待、案件受理等工作。完成编外人员薪资发放 14 人，人员数量满足基本工作需求，提高办事效率，提升政府形象。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	各项人工成本		=233.91(万)	213.83(万)	10.00	8.00	上级核定，后续加强绩效目标管理
产出 指标	数量 指标	人员数量满足基本工作需求		=14.00(人)	14.00(人)	20.00	20.00	
	质量 指标	是否能协助开展各科室工作,包括行政事务、受理、执法保障等;		是	达成指标	20.00	18.00	人员分工还要进一步加强
效益 指标	社会 效益 指标	是否有利于提高办事效率，提升政府形象		是	达成指标	15.00	15.00	
	可持 续影 响指 标	长效管理制度执行有效性		有效	达成指标	15.00	15.00	
满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	工作满意度		≥90.00(%)	95.00(%)	10.00	10.00	满意度已经达到年度指标值无须扣分
总分						100.00	96.00	

评分等级	优
------	---

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		宣传与推广						
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局			实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队	
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
		年度资金总额：	5.50	5.50	5.50	10.00	100.00	10.00
		其中：当年财政拨款	5.50	5.50	5.50	-	100.00	-
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
		其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	项目完成后，能进一步减少社会矛盾、提高法律法规知晓率，有利于保障企业和劳动者的合法权益，构建和谐劳动关系。				2024 年 3 月印制《保障农民工工资支付相关政策问答宣传折页》折页 15000 张、5 月印制《禁止使用童工》宣传折页 20000 张、9 月印制《拒绝就业歧视 共筑公平职场》宣传折页 21000 张。2024 年完成宣传推广印刷总计 56000 份，及时完成法制资料宣传发放。通过项目实施提高法律法规知晓率，保障企业和劳动者的合法权益。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
成本 指标	经济 成本 指标	计划印刷总费用		=5.50(万)	5.50(万)	10.00	10.00	
产出 指标	数量 指标	计划印刷总量		=47000.00 (册)	56000.00 (册)	10.00	8.00	需求调整，后续加强指标设置。
	质量 指标	印刷内容和排版是否准确		准确	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	有 2 处格式错误，1 处序号错误，下一步将加强校核。
	时效 指标	计划按期完成率		=100.00(%)	100.00(%)	10.00	10.00	
		法制宣传资料发放及时性		及时	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00	提早进行法条的整理汇编，确保能在合适的宣传时间点发放。
效益 指标	社会效益 指标	是否有助于促进和谐劳动关系的形成		是	部分达成指标并具有一定效果	15.00	12.00	宣传资料发放的针对性要进一步加强。
	可持续影响 指标	长效管理制度健全性		健全	达成指标	15.00	15.00	

满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90.00(%)	91.00(%)	10.00	10.00	及时了解服务对象对法律法规内容需求。满意度指标达到年度指标值无须扣分。
总分					100.00	91.00	
评分等级		优					

财政项目支出绩效自评表
 (2024 年度)

项目名称		业务培训					
主管部门		上海市松江区人力资源和社会保障局		实施单位		上海市松江区人力资源和社会保障局执法大队	
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分数	执行率(%)	得分
	年度资金总额:	3.50	3.43	3.43	10.00	100.00	10.00
	其中: 当年财政拨款	3.50	3.43	3.43	-	100.00	-
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-	0.00	-
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	提高用人单位知法、守法, 规范经营, 提高企业内部劳资矛盾化解能力, 降低群体性事件发生频率, 构建我区和谐劳动关系。			2024 年 3 月 19 日、3 月 25 日针对在建工地项目经理和劳资专管员、各街道镇社区事务受理服务中心协管队队员开展工程建设领域保障农民工工资支付业务培训; 4 月 22 日针对各街道镇社区事务受理服务中心协管队队员、基层调解员基层劳动关系协调管理员业务培训; 5 月 28 日针对企业人事行政负责人劳动法律法规培训。4 场培训共涉及 1100 人次。通过项目实施提高企业内部劳资矛盾化解能力, 提高企业满意度。			
一级 指标	二级 指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分
成本 指标	经济 成本 指标	计划培训总费用		=3.50(万元)	3.43(万元)	10.00	8.00
产出 指标	数量 指标	计划完成培训场次		=4.00(场)	4.00(场)	10.00	10.00
		计划完成培训人次		≥1000.00(人次)	1100.00(人次)	10.00	10.00
	质量 指标	师资和内容是否满足培训对象需求		是	达成指标	8.00	6.40
	时效 指标	计划按期完成率		=100.00(%)	100.00(%)	6.00	6.00
		培训及时性		及时	部分达成指标并具有一定效果	6.00	4.80
效益 指标	社会 效益 指标	是否有助于提高政策法规知晓率, 减少企业内部矛盾		是	部分达成指标并具有一定效果	10.00	8.00
	可持	长效管理制度健全性		健全	达成指标	20.00	20.00

	续影响指标						
满意度指标	服务对象满意度指标	培训企业满意度	≥90.00(%)	89.00(%)	10.00	9.00	及时了解企业、建设项目对相关法律法规培训内容上的需求。
总分					100.00	92.20	
评分等级		优					